



T.C.
BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Mühendislik Fakültesi Dekanlığı

Sayı : 16758194-602.04.02-E.2000020340
Konu : Stratejik Plan İzleme Raporu

21/07/2020

BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE
(Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı)

İlgi : 02.07.2020 tarihli ve 43407536-602.04.02-E.2000013447 sayılı yazınız.

İlgi yazınıza istinaden, Fakültemizin Stratejik Planda bulunan Amaç, Hedef ve Stratejileri içerisinde sorumlu olduğumuz hedeflerin, ilgili performans göstergelerinin (01 Ocak – 30 Haziran 2020 tarihleri arasında) gerçekleşen verilerine ilişkin Stratejik plan tablosu yazımız ekinde gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

e-imzalıdır

Prof. Dr. Ömer ÖZYURT
Dekan V.

Ek: Mühendislik Fakültesi Stratejik Plan İzleme Tablosu

Belge Doğrulamak İçin: <http://ubys.ibu.edu.tr/ERMS/Record/ConfirmationPage/Index> adresinden ADDC4UA kodu girerek belgeyi doğrulayabilirsiniz.

Adres : Gököy Yerleşkesi 14030 Gököy/BOLU

Bilgi İçin İrtibat : Muhammed UĞUR - Bilgisayar İşletmeni

Telefon : (0 374) 2541000 - 4805

Belgegeçer No :

İnternet Adresi :

e-posta :



* Birim Adı ve iletişim bilgilerinin de doldurulması gerekmektedir.

* Birim Adı :Mühendislik Fakültesi

* Formu Dolduran Kişinin İletişim Bilgileri: Muhammed UĞUR Dahili:4805 E-mail:muhammedugur@ibu.edu.tr

AMAÇ (A1) Eğitim-Öğretim de kaliteyi geliştirmek ve sürdürmek			01 Ocak 30 Haziran İzleme Dönemi Değerleri	AÇIKLAMA (Performans göstergeleriyle ilgili gerekli gördüğünüz hususları açıklama kısmında belirtebilirsiniz.)
HEDEF (H1.1) Mevcut lisans ve lisansüstü programlarından 2023 yılına kadar en az 5 programın akredite olmasını sağlamak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 1.1.1 Akredite Olan Program Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Tüm Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullar	İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
HEDEF (H1.2) Çift anadal ve yan dal program sayısını 2023 yılına kadar %100 artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 1.2.1 Çift Anadal Program Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Tüm Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullar	İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
PG 1.2.2 Yan Dal Program Sayısı			İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
HEDEF (H1.3) Kütüphane bünyesindeki süreli ve süresiz yayın sayısını 2023 yılına kadar %20 artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 1.3.1 Süreli Yayın Sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Akademik ve İdari Birimler (Fakülte, Yüksekokul, MYO, Enstitü ve Daire Başkanlıkları)	İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
PG 1.3.2 Süresiz Yayın Sayısı			İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
HEDEF (H1.4) Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını düşürmek.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 1.4.1 Öğretim Elemanı Sayısı	Rektörlük	Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	76	AÇIKLAMA
PG 1.4.2 Öğrenci Sayısı			1.493	AÇIKLAMA
HEDEF (H1.5) Disiplinler arası yüksek lisans ve doktora programları açılmasını teşvik etmek, mevcut program sayısını %30 artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 1.5.1 Disiplinler Arası Yüksek Lisans Programı Sayısı	Eğitim-öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı	Enstitüler ve Enstitü Anabilim dalları	İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
PG 1.5.2 Disiplinler Arası Doktora Programı Sayısı			İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
AMAÇ (A2) Bilimsel araştırmaların nitelik ve niceliğini artırmak				
HEDEF (H2.1)				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 2.1.1 Ulusal Endekslerde Taranan Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birimler ve BAP Koordinatörlüğü	17	AÇIKLAMA
PG 2.1.2 Uluslararası Endekslerde Taranan Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı			85	AÇIKLAMA
HEDEF (H2.2) Ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen etkinlik (kongre, konferans, çalıştay vb.) sayısını 2023 e kadar %20 artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		

PG 2.2.1 Ulusal Düzeyde Düzenlenen Etkinlik Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birimler, BAP Koordinatörlüğü ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
PG 2.2.2 Uluslararası Düzeyde Düzenlenen Etkinlik Sayısı			İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
HEDEF (H2.3)				
Dış kaynak destekli (TÜBİTAK, AB Programları, TAGEM, SAN-TEZ, Kalkınma Ajansları vb.) tarafından desteklenen proje sayısını ve çeşidini artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 2.3.1 Tübitak Destekli Toplam Proje Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birimler ve BAP Koordinatörlüğü	9	AÇIKLAMA
PG 2.2.2 AB Destekli Toplam Proje Sayısı			İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
PG 2.2.2 TAGEM, SAN-TEZ ve Diğer Dış Destekli Toplam Proje Sayısı			1	AÇIKLAMA
HEDEF (H2.4)				
BAP tarafından desteklenen proje sayısını 2023 yılına kadar minimum %20 artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 2.4.1 Sosyal Bilimler Alanında Proje Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birimler ve BAP Koordinatörlüğü	İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
PG 2.4.2 Fen Bilimleri Alanında Proje Sayısı			13	AÇIKLAMA
PG 2.4.3 Sağlık Bilimleri Alanında Proje Sayısı			İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
PG 2.4.4 Eğitim Bilimleri Alanında Proje Sayısı			İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
AMAÇ (A3)				
Toplumsal hizmet faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini artırmak				
HEDEF (H3.1)				
Her birimin kendi alanı ile ilgili hedef kitle odaklı konferans, panel, çalıştay, seminer vb. düzenlemesini sağlamak				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 3.1.1 Konferans Sayısı	Genel Sekreterlik	Akademik Birimler ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	5	AÇIKLAMA
PG 3.1.2 Panel Sayısı			3	AÇIKLAMA
PG 3.1.3 Çalıştay vb. Sayısı			6	AÇIKLAMA
HEDEF (H3.2)				
Sunulan bilirkişilik ve danışmanlık hizmetlerinin sayısını artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 3.2.1 Verilen Bilirkişilik ve Danışmanlık Hizmeti Sayısı (Yıllık)	Genel Sekreterlik	Döner Sermaye İşletmesi, Akademik ve İdari Birimler	1	AÇIKLAMA
PG 3.2.2 Hizmet Verilen İşletme Sayısı (Yıllık)			1	AÇIKLAMA
HEDEF (H3.3)				
Verilen sağlık hizmetlerinin kalitesini ve çeşidini artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 3.3.1 Doktor Başına Hasta Sayısı	Rektörlük	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
PG 3.3.2 Hasta Memnuniyet Oranı			İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
PG 3.3.3 Üniversiteye Bağlı Hastane Sayısı			İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
PG 3.3.3 Mevcut Klinik Sayısı			İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
HEDEF (H3.4)				
Farkındalık projelerinin sayı ve niteliğini artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 3.4.1 Farkındalık Oluşturacak Konu Çeşidi		SKS Daire Başkanlığı,	10	AÇIKLAMA

PG 3.4.2 Farkındalık Oluşturacak Proje Sayısı	Genel Sekreterlik	Akademik birimler, Engelli Öğrenciler Danışma ve Koordinasyon Birimi	İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
PG 3.4.3 Farkındalık Projelerine Akademik Birimlerinin Katılım Oranı			İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
AMAÇ (A4) Kurumsallaşmayı geliştirmek				
HEDEF (H4.1) Öğrenci ve personel memnuniyet düzeyini %20 artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 4.1.1 Öğrenci Memnuniyet Oranı	Genel Sekreterlik	Akademik Birimler, İdari Birimler, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	95%	AÇIKLAMA
PG 4.1.2 Akademik Personel Memnuniyet Oranı			100%	AÇIKLAMA
PG 4.1.3 İdari Personel Memnuniyet Oranı			100%	AÇIKLAMA
HEDEF (H4.2) Mezun öğrenciler ve üniversitemizde hizmette bulunmuş personel ile ilişkileri geliştirmek.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 4.2.1 Mezun Öğrencilere Dönük Etkinlik Sayısı	Genel Sekreterlik	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	2	AÇIKLAMA
PG 4.2.2 Üniversitemizde Hizmette Bulunmuş Personele Dönük Etkinlik Sayısı			1	AÇIKLAMA
HEDEF (H4.3) Tüm akademik personele hizmet içi eğitim kapsamında Ölçme ve Değerlendirme eğitimi vermek.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 4.3.1 Ölçme ve Değerlendirme Eğitimi Alan Akademik Personel Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Eğitim Fakültesi, Personel Daire Başkanlığı	1	AÇIKLAMA
HEDEF (H4.4) Akademik ve idari tüm personele Toplam Kalite Yönetimi (TKY) ve Sürekli İyileştirme eğitimleri vermek.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 4.4.1 TKY Eğitimi Alan Akademik Personel Sayısı	Genel Sekreterlik	Akademik Birimler, İdari Birimler	14	AÇIKLAMA
PG 4.4.2 TKY Eğitimi Alan İdari Personel Sayısı			1	AÇIKLAMA
HEDEF (H4.5) Üniversitenin tanınırlığını artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 4.5.1 Mevcut Haberleşme Araç Sayısı	Rektörlük	İletişim Fakültesi, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	3	AÇIKLAMA
PG 4.5.2 Üniversite İle İlgili Yapılan Haber Sayısı			İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
AMAÇ (A5) Paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırarak girişimciliği yaygınlaştırmak.				
HEDEF (H5.1) Üniversitemiz öğrencilerine sağlanan staj imkânlarını 2023 yılına kadar %25 artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 5.1.1 Staj Yapan Öğrenci Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Akademik birimler (Fakülte, Yüksek-okul, Meslek Yüksekokulu, Enstitüler)	147	AÇIKLAMA
PG 5.1.2 Staj Yapma İmkânı Sağlayan Paydaş Sayısı			8	AÇIKLAMA

HEDEF (H5.2) Alınan patent sayısını ve çeşitliliğini %50 artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 5.2.1 Patent Başvuru Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	BAP Koordinatörlüğü, Teknoloji Transfer Ofisi, İlgili Akademik Birimler, Araştırma Merkezleri	İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
PG 5.2.2 Patent Tescil Sayısı			İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
PG 5.2.3 Ticarileşen Patent Sayısı			İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
HEDEF (H5.3) Üniversitenin paydaşları ile olan ilişkilerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 5.3.1 İlişki Kurulan Paydaş Sayısı	Genel Sekreterlik	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	5	AÇIKLAMA
PG 5.3.2 Paydaşlarla İlişki Geliştirilen Konuların Sayısı			5	AÇIKLAMA
HEDEF (H5.4) Araştırma ve eğitim birimlerinin danışma kurullarını oluşturarak fikir alışverişini sağlamak ve toplantılarını düzenlemek.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 5.4.1 Yapılan Toplantılara Katılan Paydaşların Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Genel Sekreterlik, Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri	İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
PG 5.4.2 Kurullarda Temsil Edilen Sektör Sayısı			İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
PG 5.4.3 Fikir Alış Verişi Yapmak Üzere Yapılan Toplantı Sayısı			İzleme Dönemi	AÇIKLAMA
HEDEF (H5.5) Kariyer geliştirme etkinliklerini artırmak.				
Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	İşbirliği Yapılacak Birimler		
PG 5.5.1 Yapılan Kariyer Günlerinin Sayısı	İlgili Rektör Yardımcısı	Akademik Birimler ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	4	AÇIKLAMA
PG 5.5.2 Kariyer Günleri Gerçekleştiren Akademik Birim Sayısı			İzleme Dönemi	AÇIKLAMA